

Dato: 23. december 2020

Lokalaftale i forbindelse med Covid-19 /Fælles forståelse af rammen for fleksibilitet under COVID-19

Lemvig Kommune

KL og Forhandlingsfællesskabet har lavet en fælleserklæring den 14. december 2020.

”Regionale restriktioner i 69 kommuner: Stor gensidig fleksibilitet, hurtighed og vilje til at finde smidige løsninger – centralt og lokalt”.

Heraf fremgår blandt andet:

” Det er vigtigt, at de kommunale opgaver fortsat varetages for at sikre, at samfundet kommer bedst muligt igennem pandemien. Afgørende er, at kommunerne kan løfte de kritiske funktioner i forhold til borgerne og samfundet. Medarbejderne er i den forbindelse en vigtig ressource for at lykkes, og parterne anerkender, at der har været og fortsat bliver udvist fleksibilitet og velvilje i forsøg på at finde hurtige og tilpassede lokale løsninger.”

Og:

” Parterne er derfor enige om, at det i denne fortsat ekstraordinære situation, hvor det er nødvendigt at få brudt smittekæderne og begrænse udbredelsen af Covid-19 i de 69 kommuner, kan blive nødvendigt at bede medarbejdere om at varetage opgaver i kritiske funktioner eller opgaver i tilknytning hertil på andre tidspunkter, lokaliteter og/eller overenskomst-/fagområder, end de normalt udfører deres daglige arbejde. Udgangspunktet vil være, at den enkelte medarbejder, der evt. skal varetage nye og uprøvede opgaver, inddrages så tidligt som muligt, herunder tages med på råd i forbindelse med ændringer i arbejdsopgaver.”

Samt:

” Parterne er enige om, at det er at foretrække, hvis det er baseret på frivillighed, når medarbejdere skal varetage opgaver uden for det normale arbejdsområde, og at arbejdsgiver har ansvar for den nødvendige oplæring.”

På baggrund af Fælleserklæringen indgås denne aftale mellem Lemvig Kommune og de forhandlingsberettigede organisationer om lokale vilkår for medarbejdere, der midlertidigt bliver anvist at skulle varetage andre opgaver i kritiske funktioner som beskrevet i Fælleserklæringen. Aftalen omfatter også de institutioner, der har driftsoverenskomst med Lemvig Kommune.

Lemvig kommune vil i høj grad appellere til relevante medarbejdergrupperes frivillighed til at påtage sig opgaven, der hvor de har relevante kompetencer.

Der vil blive taget de størst mulige hensyn til ansatte i risikogruppen samt individuelle hensyn i forhold til personlige forhold, der kan give udfordringer i forbindelse med en flytning til andet arbejdsområde.

1.

Det fremgår af Fælleserklæringen, at: "Medarbejdere, der varetager opgaver på andre tidspunkter, lokaliteter og/eller overenskomst-/fagområder fortsætter deres sædvanlige løn og får udbetalt eventuelle ulempetillæg og mer- og overarbejde i henhold til den ansattes sædvanlige overenskomst og aftale."

Alle medarbejdere omfattet af denne aftale bibeholder derfor deres nuværende løn samt eventuelle faste tillæg og særydelser mv, herefter kaldet hovedansættelsesforholdet.

Det er også her, medarbejderne ledelsesmæssigt hører til.

Herudover honoreres for evt. særydelser inkl. overtidsbetaling med afsæt i hovedansættelsesforholdet. Hvis lønnen er væsentlig højere i den stilling medarbejderen overflyttes til, aflønnes medarbejderen efter overenskomsten, som medarbejderen overflyttes til.

Det skal sikres, at arbejdsmiljølovens bestemmelser overholdes i f.t. hviletid og frihed.

Parterne er dog enige om, at der – ved midlertidig varetagelse af opgaver i kritiske funktioner eller opgaver tilknytning hertil – ydes nedenstående ikke pensionsgivende tillæg for arbejde på ubekvemme tidspunkter, i fald gældende overenskomst/arbejdstidsaftale ikke indeholder tillæg for arbejde på disse tidspunkter:

- 17-06 tillæg: 29,42 kr. pr. time
- Weekend: 40,82 kr. pr. time (Weekend: Lørdag kl. 8.00 – Søndag 24.00)

Tillæggene er i 31.03.2000 niveau og ydes pr. påbegyndt halve time.

Hvis medarbejderen stiller sit eget køretøj til rådighed, betales kørselsgodtgørelse efter statens høje takst (3,52 kr.) for merkørsel til det midlertidige arbejdssted. Jf. kommunens almindelige bestemmelser vedr. merkørsel.

Hvis flytningen medfører en forøget transporttid på minimum 15 minutter for medarbejderen, så skal det lokalt aftales at den øgede transporttid indgår i arbejdstiden. Forøget transporttid dækker: forøget transporttid mellem bopæl og midlertidigt arbejdssted i forhold til bopæl og hovedarbejdssted.

Lederen i udlånsansættelsen har instruksbeføjelsen i forbindelse med de konkrete vagter og opgaver.

2.

Parterne er enige om, at der ikke udarbejdes tillæg til ansættelseskontrakt for dette udlån.

Parterne lægger vægt på, at der lokalt på den enkelte arbejdsplads aftales og iværksættes den nødvendige oplæring og instruktion af de midlertidigt omplacerede medarbejdere under hensyntagen til borgernes og de ansattes sikkerhed og sundhed og i respekt for medarbejderen eventuelle autorisation. Dette sker lokalt i dialog med TR.

Parterne er enige om, at den løbende dialog bliver vigtig i denne ekstraordinære situation for at kunne forebygge og løse evt. misforståelser og minimere uvisheden hos medarbejderne. Den løbende dialog vil (så vidt muligt) foregå blandt relevante aktører og på alle niveauer i organisationen, herunder MED-systemet.

Vagter efter denne aftale registreres så vidt muligt i Opus Vagtplan, og udbetales efter gældende regler og aftaler. Parterne er enige om, at der på enkelte områder, kan være behov for supplerende bestemmelser. Disse aftales konkret med relevant forhandlingsberettiget organisation.

Denne lokalaftale er indgået med afsæt i Fælleserklæringen mellem KL og Forhandlingsfællesskabet og er gældende i perioden 23. december 2020 – 10. januar 2021. Hvis regeringen forlænger de iværksatte restriktioner, gælder lokalaftalen i tilsvarende periode, dog længst til den 31. januar 2021.

Ved ændring i forhold til Fælleserklæringen (herunder evt. nye delaftaler mellem KL og Forhandlingsfællesskabet) bortfalder denne aftale helt eller delvist.

Aftalen kan forlænges, hvis parterne vurderer, at der er behov herfor.

For Lemvig Kommune

For Dansk Sygeplejeråd

For Ergoterapeutforeningen

For Danske Fysioterapeuter

For FOA

For Socialpædagogerne

For BUPL

For Kost og Ernæringsforbundet

For HK Midt Vest

For Socialrådgiverne

For AC

For Vestjysk Lærerforening

For 3F Lemvig